

Programme de Formation-Action

Le développement durable en santé

Objectifs

Les objectifs de l'action de formation sont

- d'apporter aux stagiaires une compréhension des enjeux du développement durable dans les établissements de santé.
- d'entamer une démarche participative de mise en œuvre d'une démarche de développement durable

Cibles

Représentants des différentes parties prenantes des établissements de santé : direction, médecins, infirmières, aides-soignantes, ASH, représentants des patients (éventuellement), etc.

Les groupes seront limités à 15 personnes.

Durée

2 journées

Coût de l'action de formation

400 € HT par participant (incluant les déjeuners, les pauses, les supports pédagogiques)

Moyens pédagogiques

Les moyens pédagogiques utilisés au cours de la session de formation seront : Cours théoriques, Extraits vidéo, Phases de réflexion participative, Phases de travail concret sur le projet de développement durable de l'établissement, Nombreux exemples.

Encadrement

L'encadrement de cette session de formation sera assuré par Ludovic Schneider, ingénieur conseil et formateur indépendant.

Progression pédagogique

Jour 1

- 8h30 – 9h00 : accueil des stagiaires
- 9h00 - 10h30 : Développement Durable, késako ?
Réflexion participative en co-construisant une carte cognitive
- 10h30 – 11h00 : Les enjeux du Développement Durable en santé
Présentation par la méthode de la photo-interprétation (discussions au regard de photos)
- 11h00 – 11h15 : Pause
- 11h15 – 12h15 : Comment s'y prendre concrètement ?
L'organisation et le rôle de chacun, le diagnostic, le programme d'action, etc.
Apport de connaissance et exemples concrets, etc.
- 12h15 – 13h30 : Déjeuner
- 13h30 – 15h30 : Réalisation en commun d'un pré-état des lieux de l'établissement
Présentation d'un outil de diagnostic, remplissage de l'outil à l'aide des données déjà connues et détermination des sources à mobiliser pour les données manquantes
- 15h30 – 15h45 : Pause
- 15h45 – 17h00 : Passer du diagnostic à l'action
Détermination des enjeux, priorisation, transformer les points faibles en opportunités

Jour 2

- 8h30 – 9h00 : Retours sur le déroulement du jour 1
- 9h00 – 10h00 : Les thèmes de travail et bonnes pratiques associées
 - Management
 - Achats
 - Environnement : déchets, énergie/eau, maintenance, construction, hygiène etc.
 - Social/sociétal (qualité de vie au travail, formation, prévention, nutrition, ...)*Présentation de bonnes pratiques pour inspirer les marges de manœuvre de l'établissement*
- 10h00 – 10h15 : Pause
- 10h15 – 12h15 : Construction en commun d'une stratégie et d'un plan d'action
Construction d'une première trame de stratégie et d'un premier plan d'action
- 12h15 – 13h30 : Déjeuner
- 13h30 – 15h00 : Qui mobiliser et comment mobiliser pour mettre en œuvre un plan d'action ?
- 15h00 – 15h15 : Pause
- 15h15 – 16h30 : Vers une démarche de développement durable dans votre établissement ?
Détermination en commun des suites à donner à la démarche et du planning prévisionnel
- 16h30 – 17h00 : Conclusions/Evaluations